

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2024-2025



Virksomhet	Nornebygg AS
Rapporteringsperiode	30/6-2024-30/6-2025
Dato	7/6-2024
Skrevet av	Heine Robstad

Organisering

Vår virksomhet er organisert som et aksjeselskap med forretningsadresse Industriveien 3 4580 Lyngdal. Med unntak av en liten norsk administrasjon er våre arbeidere portugisere som pendler til Norge og jobber her i en rotasjonsordning.

Virksomhetsområde

Vårt virksomhetsområde er bygg i betong og stål, hvor vi oftest er total-underentreprenør for større byggefirma. Vi tar jobber i hele Norge.

Forankring av rutiner vedrørende åpenhetsloven

Hos oss er rutiner for å sikre at vår virksomhet etterlever krav og forventninger til arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, forankret i «Prosedyre for oppfølging av krav i åpenhetsloven».

I styret er det utpekt en ansvarlig for samfunnsansvar og åpenhet.

Vi har utnevnt en i administrasjonen som leder for en arbeidsgruppe som skal jobbe med samfunnsansvar/åpenhetsloven.

Arbeidsgruppen deler leverandørene våre inn i tre kategorier:

Grønn = vurdert å være uten særlig risiko gjennom kjennskap, nettbaserte undersøkelser i tilgjengelige registre, sjekk av startbank osv.

Gul = vurdert slik at vi ikke har noe bevis for at der finnes uregelmessigheter, men at vi er i tvil om det kan forekomme.

Rød = vurdert slik at det finnes uregelmessigheter, og at vi enten har funnet bevis for at de ikke forholder seg til reglene i Åpenhetsloven eller at vi har sterk mistanke om at de gjør det

Basert på denne risikovurderingen, vil vi sette inn tiltak der risikoen til enhver tid anses å være høyest. Leverandører der det er tvil om uregelmessigheter kan forekomme, vil bli kontaktet for å få innhentet informasjon og egenerklæring som kan avklare forholdet.

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2024-2025



Avdekkede forhold som anses å være i uoverensstemmelse med forventet, lovbestemt praksis vil bli tatt opp med leverandør for utbedring. Om det ikke skjer, vil vi vurdere videre tiltak for å sikre at lovens intensjon etterleves.

Ved etablering av nye leverandørforhold skal aktsomhetsvurdering gjennomføres i samarbeid mellom prosjektleder/innkjøpsleder, og arbeidsgruppen.

Varsling om negative forhold og avvik i forhold til samfunnsansvar/Åpenhetsloven, skjer på telefon eller epost. Kontaktinformasjon til administrasjonen ligger åpent på våre nettsider. Vi har og et velfungerende tillitsmannsapparat og AMU som vil kunne spille en rolle i en eventuell varslingssak.

Negative konsekvenser, risiko og tiltak.

Siden vi operere med stort innslag av utenlandsk arbeidskraft, vil det være naturlig å tenke at vi selv kan være en risikofaktor med tanke på sosial dumping. Mange års erfaring i bransjen, og et utall revisjoner fra arbeidstilsynet/skatteetaten og store seriøse kunder vi har jobbet for oppigjennom, gjør oss trygge på at systemene, kontraktene, husavtalene, tillitsmannsapparatet, AMU etc. ivaretar dette på en god måte.

Som tidligere nevnt, er våre oppdragsgivere i hovedsak store norske entreprenørfirma, så der mener vi risikoen er lav.

Når det gjelder leverandørkjeden vi har under oss, foregår det meste av handelen her og med store seriøse norske selskap. Det dreier seg stort sett om leverandører av ferskblandet betong, betongelementer, armering/konstruksjonsstål, forbruksmateriell/festemidler/byggevarer. Vi har avtaler med de fleste store aktørene og anser disse som trygge.

I 2023-2024 satt vi søkelyset på våre leverandører i Polen og Litauen siden det var her vi anså risikoen for størst. Vi har sendt ut egenerklæringsskjema, og fått de i retur ferdig utfylt. Vi har ikke avdekket kritikkverdige forhold, og kommer derfor ikke til å sette inn noen tiltak mot disse firmaene i denne omgang.

Våre undersøkelser i rapporteringsperioden 2023-2024 har i hovedsak dreid seg om arbeids og lønnsforhold hos leverandørene egne ansatte i sine respektive hjemland. For 2024-2025 tenker vi det er naturlig å gå inn i leverandørkjeden til disse. Vi vil ta kontakt med de samme firmaene som forrige periode, og be dem redegjøre for hvordan de arbeider med å sikre at menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold blir ivaretatt i deres leverandørkjeder.

Ved behov for informasjon ut over denne redegjørelsen, kan man kontakte Heine Robstad.

heine@nornebygg.no

Dato: 7/6-2024

Jørn Håland Daglig Leder/Ansvarlig for samfunnsansvar og åpenhet i styret.

Heine Robstad Leder for HMS/samfunnsansvar