

Vedtak om Nornebyggs aktsomhet

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt sikre allmennheten tilgang på informasjon.

Vi har forpliktet oss til å drive vår virksomhet i henhold til FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. Vi respekterer alle internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, inklusive de som er nedfelt i verdenserklæringen om menneskerettigheter, FN-konvensjonen om sivile og politiske rettigheter, FN-konvensjonen om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter, Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet og gjeldende standarder innenfor den internasjonale humanitærretten.

For å realisere disse målene, er vi avhengig av et godt samarbeid med våre leverandører og samarbeidspartnere. Vi forplikter oss derfor til å engasjere leverandører som følger gjeldende lover og opptre lojalt, og i tråd med våre intensjoner. Dette betyr blant annet å opprettholde en høy standard når det kommer til helse og sikkerhet, samt å ha en tilnærming til menneskerettigheter som er i samsvar med målene i FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. Videre skal vi sørge for at våre leverandører og samarbeidspartnere bidrar med informasjon om sin virksomhet, og underleverandørers virksomhet som vi benytter i vår kartlegging.

Vår virksomhet omfattes av åpenhetsloven og vil regelmessig gjennomføre aktsomhetsvurderinger ved å kartlegge menneskerettighetsforhold i vår verdikjede. Ved å kartlegge verdikjeden, vil det gi oss en oversikt over hvorvidt det forekommer brudd på menneskerettighetene eller uanstendige arbeidsforhold, eller risiko for dette. Ved å utføre aktsomhetsvurderinger kan vi stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser som kan knyttes til direkte eller indirekte til vår virksomhet.

Ved brudd på retningslinjene har styret vedtatt følgende:

- Styret vil kreve en grundig gjennomgang av leverandørenes praksis for å identifisere brudd og vurdere alvorlighetsgraden.
- Tiltaksplan: Det skal vedtas en plan for hvordan virksomheten skal håndtere bruddet, inkludert krav om forbedringer hos leverandøren.
- Oppsigelse av samarbeid: Hvis bruddet er alvorlig og leverandøren ikke viser vilje til forbedring, kan styret beslutte å avslutte samarbeidet.
- Styret vil sørge for å offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderingen
- Informasjonsplikt: Styret vil sørge for at virksomheten gir allmennheten tilgang til informasjon om hvordan bruddet håndteres.

Informasjonskrav

Alle kan etterspørre informasjon om vår virksomhet og verdikjede. Personer kan etterspørre informasjon anonymt eller med navn, og alle skal få tilbakemelding innen 14 dager.

Informasjonskrav kan sendes inn til vår digitale portal på transparencygate.com.

Melde inn forhold?

Alle kan melde inn forhold som strider mot menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og vi vil undersøke alle meldinger som kommer inn for å se om det har forekommet noen brudd.



Jørn Håland,
Styreleder Nornebygg